

GEDRAGSREGELS MEDEWERKERS DUTCH MUSIC ACADEMY

Gedragsregels van Dutch Music Academy, gevestigd te Purmerend
De onderstaande tekst geldt vanaf 1 september 2025

DMA richt zich op een veilige, respectvolle en inclusieve omgeving voor iedereen, met bijzondere aandacht voor minderjarigen. Onze kernwaarden zijn:

- Respect: we behandelen elkaar met respect, ongeacht leeftijd, geslacht, etniciteit, religie, seksuele geaardheid of andere persoonlijke kenmerken.
- Veiligheid: we zorgen voor een omgeving waar iedereen zich veilig voelt en waar niemand zich bedreigd of ongemakkelijk voelt.
- Inclusie: we omarmen diversiteit en zorgen ervoor dat iedereen zich welkom en opgenomen voelt.
- Vertrouwen: we bouwen vertrouwen op door eerlijk en transparant te zijn in onze communicatie en beslissingen.
- Professionaliteit: we handelen professioneel in onze omgang met elkaar en met anderen.

Bepaalde grenzen in het contact tussen docenten en leerlingen van DMA zijn soms niet eenduidig. De ene leerling heeft behoefte aan een kloppje op de schouder en een ander kind vindt het juist niet fijn om te worden aangeraakt. Het is niet mogelijk om exacte grenzen af te spreken die voor alle leerlingen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel leerlingen is betrokkenheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één hele duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen docenten en minderjarige leerlingen absoluut ontoelaatbaar zijn.

Daarom heeft DMA de volgende gedragsregels opgesteld, met de volgende uitgangspunten:

1. Er zijn regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen, jongvolwassenen en docenten.
2. De omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door DMA wordt gevoerd.

Wanneer je bij DMA komt als docent, stagiair(e) of betaalde kracht - hierna te noemen 'de medewerker' -, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Je verklaart hiermee de gedragsregels te kennen en volgens de gedragscode te zullen handelen.

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de leerling zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de leerling te behandelen op een wijze die de leerling in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de leerling dan noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de leerling. Alle seksuele handelingen, contacten en -relaties tussen medewerker en minderjarige leerling zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

5. De medewerker mag de leerling niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens lessen, repetities, voorstellingen en dergelijke terughoudend en met respect omgaan met leerlingen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de leslokalen en de voorstellingsruimtes.
7. De medewerker heeft de plicht de leerlingen naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de leerling is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is medewerker verplicht hiervan melding te maken bij de eigenaar van de muziekschool, Debby Langereis.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en dit te melden bij eigenaar van de muziekschool, Debby Langereis.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met leerlingen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele lading of duiding, dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de leerling wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat: "Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of geldboete van de vierde categorie".

Daarnaast is iedere vorm van seksuele toenadering met jeugdigen beneden de 16 jaar verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 244, 245, 247, 248a, 249). Het maken van afbeeldingen van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 240b).

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure, waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het schorsen of definitief verwijderen.

In het geval van een officiële verdenking seksueel grensoverschrijdende gedrag met leerlingen, wordt altijd contact opgenomen met de politie of justitie.

Naam medewerker: _____

Ondertekening medewerker: _____

Datum: _____
